



Møteprotokoll

Utvalg: Utvalg for oppvekst og kultur
Møtested: Formannskapssalen, 5. etg, Rådshuset
Dato: 25.10.2017
Tidspunkt: 11:00-15:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Nils Notler	Leder	AP
Widar Aakre	Nestleder	AP
Cathrine Hauknes Lundenes	Medlem	SV
Alf Helge Straumfors	Medlem	R
Ida Søfting Berg	Medlem	H
Mari Præsteng	Medlem	H
Stig Bjarne Haugen	Medlem	SP
Mette Oddny Røbergeng	Medlem	V

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Rolf Solvang	Medlem	AP
Åse Jorunn With Kildal	Medlem	AP
Lisa Jannike Hansen	Medlem	AP

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Kent-Remo Bratland	Lisa Jannike Hansen	SV
Lene Madsen Stien	Rolf Solvang	AP
Jan Ole Olsen	Åse Jorunn With Kildal	AP
Øyvind Rødfjell	Stig Bjarne Haugen	SP

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Lillian Nærem	Skolesjef
Hilde Rokkan	Kultursjef
Anita Vonstad	Barnehagesjef
Ronny Arras	SLT-Koordinator
Anniken E. Nordland	Sekretær
Marianne Kibsgaard	Sekretær

Møteformalia

Merknad til innkalling: Godkjent.

Merknader til sakliste: Godkjent.

Protokollgodkjennerne: Mari Præsteng (H), Cathrine H. Lundenes (SV) og Alf Helge Straumfors (R).

Permisjoner: Stig Bjarne Haugen ble innvilget permisjon fra kl. 13:40, og deltok derfor ikke under behandlingen av de politiske sakene.

Orienteringer/informasjon:

- Utvalget var på befarings på Ytteren skole og fikk en omvisning ved inspektør Ørjan Valla.
- SLT- Koordinator Ronny Arras orienterte om situasjonen på Gruben.
- Skolesjef Lillian Nærem orienterte om en bekymringsmelding fra Storforshei angående alkoholmisbruk og seksuell atferd. Saken blir tett fulgt opp.
- Skolesjef Lillian Nærem orienterte om ressursfordelingsmodell – etter høring

Spørsmål til administrasjon:

Stig Bjarne Haugen (SP) - Spørsmål til skolesjefen:

Skolesjefen sa i forrige møte at hun hadde bedt ansatte i skoleavdelingen vurdere hvordan de uttaler seg om andre kolleger i skolesaken og private engasjementer.

1. Hvordan vil skolesjefen vurdere lojalitetsplikten de ansatte har opp mot hensynene bak ytringsfriheten, i tråd med Grl. § 100 annet og tredje ledd og EMK artikkel 10 nr. 2, i denne sammenhengen?
2. I forbindelse med Lichtwarck-saken ble det sendt ut beskjed til alle ansatte i skoleavdelingen om at de ikke kunne uttale seg om budsjett. Det er flere som har ytret usikkerhet om hva ansatte har lov til å uttale seg om og ikke. Vil skolesjefen ta initiativ til å klargjøre dette innen avdelingen?
3. Hvorfor mener skolesjefen det er søkt å ta opp slike spørsmål politisk, slik hun sa i forrige møte? Mener skolesjefen saker om ytringsfrihet kun skal håndteres av tillitsvalgtapparatet?

Skolesjef Lillian Nærem svarer:

1. *Hvordan vil skolesjefen vurdere lojalitetsplikten de ansatte har opp mot hensynene bak ytringsfriheten, i tråd med Grl. § 100 annet og tredje ledd og EMK artikkel 10 nr. 2, i denne sammenhengen?*

Forholdet mellom de ansattes lojalitetsplikt og ytringsfriheten har vært et tema som gjennom flere år har blitt presentert, drøftet og diskutert i ulike fora i Rana kommune, både i administrasjonen og i folkevalgte organer. Skolesjefen vurderer ikke de ansattes lojalitetsplikt i skoleavdelingen annerledes eller snevrere enn det rådmannen og øvrige ledere i Rana kommune vurderer spørsmålet i forhold til sine ansatte.

I korte trekk er grensene for de ansattes ytringsfrihet i Rana kommune beskrevet på følgende måte:

- Ytringsfrihet er utgangspunktet. Begrensninger i ytringsfriheten må begrunnes
 - Spørsmålet om en ytring er illojal avgjøres etter en skjønnsmessig helhetsvurdering
 - Det skal mye til før ytringsfrihetens grenser er overskredet
-

-
- Innskrenking av de ansattes ytringsfrihet må være relevant og saklig i det konkrete tilfellet
 - Lojalitetskravet varierer med hvilken stilling den ansatte har

Av dette kan det utledes en hovedregel:

- Ansatte har som utgangspunkt en rett til offentlig å uttale seg på egne vegne om spørsmål knyttet til eget fag- og arbeidsområde, forutsatt at det klargjøres at uttalelsen avgis som privatperson
- Uttalelser som kan skade arbeidsgivers interesser på en unødvendig måte anses som illojale

Skolesjefen vil imidlertid understreke at selv om ytringsfriheten står sterkt, så kan det som ansatt være grunn til å utvise varsomhet. Det forventes at ansatte som yrer seg offentlig om forhold på eget arbeidsområde vurderer følgende forhold:

- Om det er nødvendig å uttale seg?
- Om uttalelsene er saklige og korrekte?
- Om forholdet kan eller bør tas opp internt før den ansatte går ut i offentligheten?
- Hvor nært den ansatte sitter til beslutningene?

2. *I forbindelse med Lichtwarck-saken ble det sendt ut beskjed til alle ansatte i skoleavdelingen om at de ikke kunne uttale seg om budsjett. Det er flere som har ytret usikkerhet om hva ansatte har lov til å uttale seg om og ikke. Vil skolesjefen ta initiativ til å klargjøre dette innen avdelingen?*

I forbindelse med Lichtwarck-saken i 2013 ble det ikke sendt ut beskjed til alle ansatte i skoleavdelingen om at de ikke kunne uttale seg om budsjett. Det ble imidlertid klargjort fra rådmannens side at det var rådmannen som skulle uttale seg om budsjettet på vegne av Rana kommune. I kjølvannet av denne saken ble både kommunens etiske regelverk og mediereglement endret og justert i tråd med de uttalelser som kom fra Sivilombudsmannen i 2014. Som følge av denne saken har temaet knyttet til ytringsfrihet og lojalitetsplikt stått på dagordenen ved flere anledninger og i flere fora både internt i organisasjonen, blant de hovedtillitsvalgte og blant de folkevalgte. Hensikten har nettopp vært å skape en felles forståelse om hvor grensene går, og unngå at det oppstår usikkerhet blant de ansatte om hva de har anledning til å uttale seg om. Skolesjefen vil i den forbindelse vise til at det nettopp for skoleavdelingen ble tatt et slikt initiativ allerede i desember i fjor, da det ble avholdt et møte med rektorene hvor dette temaet ble drøftet og klargjort.

3. *Hvorfor mener skolesjefen det er søkt å ta opp slike spørsmål politisk, slik hun sa i forrige møte? Mener skolesjefen saker om ytringsfrihet kun skal håndteres av tillitsvalgtapparatet?*

Skolesjefen har uttalt at saker som gjelder grensene for de ansattes ytringsfrihet bør håndteres i linja, eventuelt gjennom hovedverneombud, de tillitsvalgte eller gjennom varslingsinstituttet dersom det er forhold som tilsier det. Dette gjelder generelt for alle saker som vedrører interne arbeidsforhold, og følger av den administrativt delegerte myndigheten som er gitt rådmannen. Hvorvidt slike saker bør tas opp eller behandles i folkevalgte organer har ikke skolesjefen noen mening om.

Saksliste

- Pkt. 1 Godkjenning av innkalling og saksliste
- Pkt. 2 Valg av protokollgodkjennerne
- Pkt. 3 Habilitet/Permisjon
- Pkt. 4 Spørsmål
- Pkt. 5 Orienteringer

Utvalgs- saksnr	Innhold	Lukket	Arkiv- saksnr
PS 64/17	Referatsaker		
RS 23/17	Informasjon om endringer i skysstrettigheter fra høsten 2017		2014/244
RS 24/17	Vedtak om å avvise forvaltningsklage om skolestrukturen i Rana		2015/1345
RS 25/17	Referat fra møte i samarbeidsutvalget i Langnes barnehage - 19.09.17		2014/380
	Politiske saker		
PS 65/17	Endret skoledag på barnetrinnet og reviderte SFO vedtekter		2015/3945
PS 66/17	Møtekalender 2018 - Utvalg for oppvekst og kultur		2016/2862
PS 67/17	Søknad om støtte til jubileumskonsert - Helgeland kammerkor		2017/2554
PS 68/17	Tilskudd til Operapub		2017/3082
PS 69/17	Søknad om støtte Prosjekt Mozarts Requiem		2017/2763
PS 70/17	Rana kommunes kulturpris 2017	x	2017/2449
PS 71/17	Søknad om tilskudd konsert Vikabandet		2017/2954

PS 64/17 Referatsaker

Saksprotokoll - Utvalg for oppvekst og kultur - 25.10.2017 - sak 64/17

RS 23/17 Informasjon om endringer i skyssrettigheter fra høsten 2017

RS 24/17 Vedtak om å avvise forvaltningsklage om skolestrukturen i Rana

RS 25/17 Referat fra møte i samarbeidsutvalget i Langnes barnehage - 19.09.17

Vedtak:

Referatsakene ble tatt til orientering.

PS 65/17 Endret skoledag på barnetrinnet og reviderte SFO vedtekter

Innstilling fra Utvalg for oppvekst og kultur - 25.10.2017 - sak 65/17

Vedtak:

1. Jevne skoledager innføres ved barneskolene i Rana med virkning fra og med skoleåret 18/19.
2. Nye vedtekter for SFO sendes ut på høring.

Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt (11-0).

Rådmannens innstilling til vedtak:

- 1) Jevne skoledager innføres ved barneskolene i Rana med virkning fra og med skoleåret 18/19.
- 2) Nye vedtekter for SFO sendes ut på høring.

PS 66/17 Møtekalender 2018 - Utvalg for oppvekst og kultur

Saksprotokoll - Utvalg for oppvekst og kultur - 25.10.2017 - sak 66/17

Vedtak:

Utvalg for oppvekst og kultur vedtar følgende møteplan for 2018:

Dato:	Tid:	Sted:
23.01.2018	Kl. 11:00	Kommunestyresal
07.03.2018	Kl. 11:00	Formannskapssalen
25.04.2018	Kl. 11:00	Formannskapssalen
28.05.2018	Kl. 12:00	Formannskapssalen

22.08.2018	Kl. 11:00	Formannskapssalen
12.09.2018	Kl. 11:00	Formannskapssalen
24.10.2018	Kl. 11:00	Formannskapssalen
21.11.2018	Kl. 11:00	Formannskapssalen

Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt (11-0).

Rådmannens innstilling

Utvalg for oppvekst og kultur vedtar følgende møteplan for 2018:

Dato:	Tid:	Sted:
23.01.2018	Kl. 11:00	Kommunestyresal
07.03.2018	Kl. 11:00	Formannskapssalen
25.04.2018	Kl. 11:00	Formannskapssalen
28.05.2018	Kl. 12:00	Formannskapssalen
22.08.2018	Kl. 11:00	Formannskapssalen
12.09.2018	Kl. 11:00	Formannskapssalen
24.10.2018	Kl. 11:00	Formannskapssalen
21.11.2018	Kl. 11:00	Formannskapssalen

PS 67/17 Søknad om støtte til jubileumskonsert - Helgeland kammerkor

Saksprotokoll - Utvalg for oppvekst og kultur - 25.10.2017 - sak 67/17

Vedtak:

Søknad om tilskudd til Korperler med Helgeland kammerkor i Kurbadet, Sandnessjøen, avslås.

Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt (11-0).

Rådmannens innstilling

Søknad om tilskudd til Korperler med Helgeland kammerkor i Kurbadet, Sandnessjøen, avslås.

PS 68/17 Tilskudd til Operapub

Saksprotokoll - Utvalg for oppvekst og kultur - 25.10.2017 - sak 68/17

Vedtak:

Det gis et tilskudd på kr. 7000,- til Operakorets Operapub-konserter.

Tilskuddet dekkes over Kulturelle tiltak, 5302 14700 3850

Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt (11-0).

Rådmannens innstilling

Det gis et tilskudd på kr. 7000,- til Operakorets Operapub-konserter.

Tilskuddet dekkes over Kulturelle tiltak, 5302 14700 3850

PS 69/17 Søknad om støtte Prosjekt Mozarts Requiem

Saksprotokoll - Utvalg for oppvekst og kultur - 25.10.2017 - sak 69/17

Vedtak:

Prosjekt Mozarts Requiem i regi av Mosjøen orkesterforening tildeles et tilskudd på kr. 10 000,-

Tilskuddet dekkes over konto: Kulturelle tiltak, 5302 14700 3850

Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt (11-0).

Rådmannens innstilling

Prosjekt Mozarts Requiem i regi av Mosjøen orkesterforening tildeles et tilskudd på kr. 10 000,-

Tilskuddet dekkes over konto: Kulturelle tiltak, 5302 14700 3850

PS 70/17 Rana kommunes kulturpris 2017

Saksprotokoll - Utvalg for oppvekst og kultur - 25.10.2017 - sak 70/17

Vedtak:

Rana kommunes kulturpris for 2017 deles ikke ut.

Behandling:

Møtet ble vedtatt lukket jfr. Offentligloven § 5 tredje ledd.

Mari Præsteng (H) la frem forslag for H, AP og SV:

Rana kommunes kulturpris for 2017 deles ikke ut.

Votering:

Fellesforslaget fremmet av Mari Præsteng ble enstemmig vedtatt (11-0).

Rådmannens innstilling

Saken legges frem uten innstilling.

PS 71/17 Søknad om tilskudd konsert Vikabandet

Saksprotokoll - Utvalg for oppvekst og kultur - 25.10.2017 - sak 71/17

Vedtak:

Vikabandet tildeles et tilskudd på kr. 4000,- til sin konsert «Blanda drops».

Tilskuddet dekkes over konto: Kulturelle tiltak, 5302 14700 3850

Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt (11-0).

Rådmannens innstilling

Vikabandet tildeles et tilskudd på kr. 4000,- til sin konsert «Blanda drops».

Tilskuddet dekkes over konto: Kulturelle tiltak, 5302 14700 3850