



## Møteprotokoll

**Utvalg:** Formannskapet  
**Møtested:** Kommunestyresalen, 2. etg., Rådhuset  
**Dato:** 10.12.2018  
**Tidspunkt:** 12:00- 12:15

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Geir Morten Waage	Leder	AP
Linda Veronica Eide	Nestleder	AP
Gerd Helene Jakobsen	Medlem	AP
Nils Notler	Medlem	AP
Jan Erik Arnøy	Gruppeleder	AP
Hilde Birgitte Rønningsen	Gruppeleder	SV
Maria Saltirova Rausandaksel	Medlem	SV
Anne Sofie Urke	Gruppeleder	KRF
Espen Haaland	Gruppeleder	H
Christine Schybaj Antonsen	Medlem	H
Johan Petter Røssvoll	Gruppeleder	SP
Hans Myrnes	Gruppeleder	FRP
Anita Sollie	Medlem	H

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Robert Pettersen	Rådmann
Marianne Kibsgaard	sekretær
Hege Nygård	kommunaldirektør stab/ HR
Ann Jorid Virik	kommunaldirektør helse og omsorg
Marit Sviggum	områdeleder
Gislaug Øygaarden	kommuneadvokat

### Møteformalia

**Merknad til innkalling:** Godkjent.

**Merknader til sakliste:** Godkjent.

**Protokollgodkjenner:** Hilde Birgitte Rønningsen, Anita Sollie og Jan Erik Arnøy  
Protokoll ble godkjent i møte.

### Orientering:

Ordfører Geir Waage orienterte om bostøtte til uføre, og konsekvensen av endring i skattereformen. Ordfører følger opp saken mot departementet.

Ordfører kommer til å foreslå å bruke resten av formannskapets reserverte bevilgning til

---

oppvarming av Sagbakken og Moheia i kommunestyre sak 119/19 budsjettregulering 2018,  
som behandles i morgen.

---

## Saksliste

- Pkt. 1 Godkjenning av innkalling og saksliste
- Pkt. 2 Valg av protokollgodkjennerne
- Pkt. 3 Habilitet/Permisjon
- Pkt. 4 Spørsmål
- Pkt. 5 Orienteringer

Utvalgs- saksnr	Innhold	Lukket	Arkiv- saksnr
PS 120/18	Heltidskultur og rekruttering i helse- og omsorgsavdelingen i Rana kommune		2018/3631
PS 121/18	Referatsaker		
RS 9/18	Notat - salg av konsesjonskraft fra Helgeland Kraft AS og kjøp av kraft til eget forbruk for 2019		2018/1856

### **PS 120/18 Heltidskultur og rekruttering i helse- og omsorgsavdelingen i Rana kommune**

#### **Saksprotokoll - Formannskapet - 10.12.2018 - sak 121/18**

##### **Vedtak:**

##### **Del 1 (Heltid)**

1. Det er en målsetting at minimum 50 prosent av alle årsverk skal være fulle stillinger innen utgangen av 2019, unntak: se punkt 4.
2. Som hovedregel skal alle faste stillinger som utlyses være 100 prosent.
3. Sykefraværet skal reduseres til maks 8,5 prosent i løpet av 2018.
4. Redusere antall helge-/ rekrutteringsstillinger med 50 prosent.
5. Hovedregelen ved turnusarbeid skal være at alle må jobbe flere helgetimer enn det som er gjennomsnittet i dag. Gjennomsnittet helgetimer i dag er ca. 5 timer/uke, med unntak av nattstillinger. Det skal være tilnærmet lik fordeling av ubekvem arbeidstid på alle ansatte i avdelingen. Ulike turnusordninger vurderes og utvikles i samarbeid med ledelse, tillitsvalgte og ansatte. Iverksettes i løpet av første halvår i 2019.
6. Økt kvalitet og kompetanse også på helg.
7. Mål om at heltidskultur skal oppnås innenfor tildelt økonomisk ramme.

##### **Del 2 (Kompetanse og rekruttering)**

Saken tas til orientering.

##### Votering:

Innstillingen ble enstemmig vedtatt (13-0).

## **Rådmannens innstilling**

### **Del 1 (Heltid)**

- 1) Det er en målsetting at minimum 50 prosent av alle årsverk skal være fulle stillinger innen utgangen av 2019, unntak: se punkt 4.
- 2) Som hovedregel skal alle faste stillinger som utlyses være 100 prosent.
- 3) Sykefraværet skal reduseres til maks 8,5 prosent i løpet av 2018.
- 4) Redusere antall helge-/ rekrutteringsstillinger med 50 prosent.
- 5) Hovedregelen ved turnusarbeid skal være at alle må jobbe flere helgetimer enn det som er gjennomsnittet i dag. Gjennomsnittet helgetimer i dag er ca. 5 timer/uke, med unntak av nattstillinger. Det skal være tilnærmet lik fordeling av ubekvem arbeidstid på alle ansatte i avdelingen. Ulike turnusordninger vurderes og utvikles i samarbeid med ledelse, tillitsvalgte og ansatte. Iverksettes i løpet av første halvår i 2019.
- 6) Økt kvalitet og kompetanse også på helg.
- 7) Mål om at heltidskultur skal oppnås innenfor tildelt økonomisk ramme.

### **Del 2 (Kompetanse og rekruttering)**

Saken tas til orientering.

## **PS 121/18 Referatsaker**

### **Saksprotokoll - Formannskapet - 10.12.2018 - sak 121/18**

#### **Vedtak:**

Referatsak tatt til orientering.

**RS 9/18 Notat - salg av konsesjonskraft fra Helgeland Kraft AS og kjøp av kraft til eget forbruk for 2019**