

Møteprotokoll

Utvalg: Utvalg for helse- og omsorg

Møtested: Fjernmøte - Teams

Dato: 09.03.2021

Tidspunkt: 10:00 -15:45

Til stede:

Navn	Funksjon	Parti	Varamedlem for
Gerd Helene Jakobsen	Leder	AP	
Lars Yngve Frøysa	Nestleder	AP	
Elise Nyjordet	Medlem	MDG	
Gaute Ove Larsen	Medlem	H	
Cathrine Hauknes Lundenes	Medlem	SV	
Lars Egil Sætermo	Medlem	AP	
Hilde Lillerødvann	Medlem	SP	
Lena Katrin Aas	Medlem	SP	
Mary Ann Pauline Dahl	Varamedlem	V	Hans Jørgen Røssvoll
Sissner Ove Olsen	Varamedlem	FRP	Kristoffer Einvik Andersen
Lena Mari F. Myrheim	Medlem	R	

Følgende fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Birgitte Lorentzen	sekretær
Ann Jorid Bostad Virik	kommunaldirektør helse og omsorg
Julia Lyngseth Gruben	leder, tildelingskontoret
Frode Berg	Kommuneoverlege
Ann-Marit Tverå	fagsjef, MTA og hjemmebaserte tjenester
Marit Sviggum	leder, institusjonstjenester
Lars Karle Næss	fagsjef, psykisk helse og sosiale tjenester
Elin Arntzen Skevik	NAV- leder

Fra Helgelandssykehuset møtte Andreas Bjørn

Merknad til møtet:

Godkjenning av innkalling og sakliste: godkjent

Permisjoner:

Lars Egil Sætermo (Ap) fra 13.00

Hilde Lillerødvann (Sp) fra 15.30

Cathrine Hauknes Lundenes (SV) fra 15.30

Valg av protokollgodkjennerne:

Lars Frøysa (Ap), Cathrine Hauknes Lundenes (SV) og Hilde Lillerødvann (Sp)

Skriftlige spørsmål:

Fra Lena Myrheim (Rødt):

Spørsmål til rådmannen vedrørende kommunens nødbolig tilbud.

Ønsker en redegjørelse rundt tilbudet kommunen har for nødboliger til mennesker som befinner seg uten plass å bo.

Det ønskes spesifikt svar på hvor mange henvendelser kommunen får gjennom et år, der det bes om hjelp til bolig grunnet mangel på plass å bo.

Det ønskes også svar på hvor lenge mennesker som tilbys disse boligene, da spesielt med tanke på de to kontainerne i Langneset, blir boende før kommunen kan hjelpe dem med noe mer permanent, om de ikke klarer dette selv?

Ann Jorid Virik, kommunaldirektør helse og omsorg svarte:

Begrepet «nødbolig-tilbud» finnes ikke i lovverket. Det er «midlertidig botilbud» som er rett begrep.

Fra Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen (sosialtjenesteloven), sitat:

§ 27 Midlertidig botilbud

Kommunen er forpliktet til å finne midlertidig botilbud for dem som ikke klarer det selv.

4.27.1 Om bestemmelsen

Bestemmelsen regulerer den enkeltes rett til å få et midlertidig botilbud. Ansvar for tjenesten ligger i NAV-kontoret.

Midlertidig botilbud skal avhjelpe akutt bostedsløshet og er ikke ment å vare over tid. Med akutt bostedsløshet menes at tjenestemottaker ikke har et sted å sove og oppholde seg det neste døgnet. Bestemmelsen innebærer en plikt til å gi en naturalytelse, noe som innebærer at NAV-kontoret må fremskaffe et konkret og tilgjengelig botilbud til den som ikke klarer det selv. Sitat slutt.

Fra Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. (helse- og omsorgstjenesteloven), sitat:

§ 3-7. Boliger til vanskeligstilte

Kommunen skal medvirke til å skaffe boliger til personer som ikke selv kan ivareta sine interesser på boligmarkedet, herunder boliger med særlig tilpasning og med hjelpe- og vernetiltak for dem som trenger det på grunn av alder, funksjonshemning eller av andre årsaker. Sitat slutt.

Fra NAV:

Kommunen skal medvirke til å skaffe boliger til vanskeligstilte personer som ikke selv kan ivareta sine interesser på boligmarkedet og kunne tilby midlertidig botilbud.

For personer som ikke klarer å finne et sted å bo selv, har NAV kontoret et ansvar for å fremskaffe et konkret og tilgjengelig midlertidig botilbud.

Det stilles kvalitetskrav til tilbudet.

I 2020 hadde Nav registrert 13 personer som hadde behov for bistand til å skaffe bolig i en akutt situasjon. Av brukere med behov for akutt bolig var det ingen under 24 år, ingen bodde over 3 måneder og 10 av disse hadde en varighet på under 14 dager.

Når vi får kontakt med personer som mangler bolig akutt, kontakter NAV i prioritert rekkefølge Liengbakken, Tildelingskontoret i kommunen, Skillevollen hotell og 2 private utleiere.

NAV deltar i samarbeidsmøter med tildelingskontoret i kommunen.

I f.eks. julehøytiden har NAV en beredskapsordning ved akutt bostedsløshet. Det samme gjelder for påsken, der videreføres vaktberedskapen som ble innført i fjor også i år. NAV har da avtale med botilbud med en privat aktør.

NAV Rana, 05.03.21

Elin Skevik

NAV-leder

Fra Tildelingskontoret:

Kommunen mottar mange boligsøknader i løpet av et år. I 2020 mottok tildelingskontoret 34 søknader om kommunal gjennomgangsbolig.

Noen av søkerne oppgir at de er bostedsløse eller står i fare for å bli det. Det betyr ikke nødvendigvis at de ikke har tak over hodet. Noen bor hos foreldre, andre pårørende eller venner og bekjente, men ønsker seg noe eget. Andre har leieforhold som de har mottatt oppsigelse fra. Det er også noen som søker mens de er innlagt til langtidsbehandling i spesialisthelsetjenesten, men som ikke har behov for bolig før det nærmer seg utskrivelse.

Noen av søkerne får tilbud om å leie kommunale gjennomgangsboliger, mens andre får bistand til å skaffe seg leiebolig på det private markedet. Noen søkere velger å takke ja til disse tilbudene, mens andre velger å takke nei.

Av de 34 søkerne i 2020 ble 15 registrert på søkelistene med UFB (uten fast bosted). Av disse var det 10 som hadde et akutt behov for bolig, mens 5 av søkerne var innlagt i institusjon/spesialisthelsetjenesten.

Av de 5 søkerne fra spesialisthelsetjenesten er 1 fremdeles innlagt, 2 fikk tilbud om kommunal gjennomgangsbolig, 1 fikk bistand til å skaffe seg bolig på det private leiemarkedet og 1 flyttet til en annen kommune.

Av de 10 som hadde et akutt behov for bolig fikk 2 tilbud om kommunal gjennomgangsbolig, 6 fikk tilbud om midlertidig bolig og 2 fikk hjelp til å skaffe seg bolig på det private leiemarkedet.

Av de 6 som fikk tilbud om midlertidig bolig er det 1 som har fått bistand til å skaffe seg bolig på det private leiemarkedet, 4 er fremdeles i midlertidig bolig og 1 fikk tilbud om midlertidig bolig og kommunal gjennomgangsbolig, men takket nei.

Hvor lenge personer blir boende i midlertidig bolig avhenger veldig av situasjonen. Noen blir der veldig kort tid, mens andre har behov for å være der lenger. Det kan f.eks. være i påvente av behandling i spesialisthelsetjenesten. Erfaring viser også at noen har behov for og profiterer på å bo et sted med veldig begrenset areal og nær tilknytning til personell (hyblene på Liengbakken), mens andre har behov for å bo mer for seg selv.

Det er kun en av de to midlertidige boligene i Langneset som benyttes. I 2018 bodde en person der i ca. 1 måned. I 2019 bodde en person der i 1 uke. I 2020 bodde en person der i ca. 6 måneder. Nåværende leieavtale er fra 1. november 2020.

Mo i Rana, 05.03.21

Julia L. Gruben

Leder for tildelingskontoret

Fra Lena Myrheim (Rødt):

Spørsmål til rådmannen vedrørende arbeidstøy i hjemmetjenesten.

Har via ansatte i hjemmetjenesten blitt gjort oppmerksom på at sko og yttertøy ikke inngår som en del av arbeidsuniformen. De får da en klesgodtgjørelse som årlig ligger på ca. 600 kr i 100% stilling, og reduseres deretter tilsvarende stillingsprosent. Er dette tilfelle? Hvis så, ser man det som realistisk at det er praktisk mulig å handle dette for nevnte beløp, spesielt med tanke på de som ikke innehar fulle stillinger?

Har fått opplyst at grunnen til at sko og yttertøy ikke inngår i uniformen begrunnes med at arbeidet faller inn under arbeid innendørs. Er det over hode ikke tatt i betraktning at jobben medfører bevegelse inn og ut av bil/bolig mellom hvert oppdrag å at dette medfører langt større slitasje på tøy enn hva det gjør for en ansatt som henger av seg tøy ved oppmøte på jobb og tar det på igjen ved arbeidsdagens slutt?

Det er meg også gjort oppmerksom på kvaliteten på den arbeidsuniform som de får utlevert. Stiller derfor spørsmål om det er kun pris som blir vurdert ved innkjøp av uniform, å at kvalitet ikke blir vurdert?

Det er meg blitt fortalt at dette er noe som ansatte har etterspurt i mange år allerede. Finnes det noen plan om å finne en løsning som vil være tilfredsstillende for de ansatte?

Ann Jorid Virik, kommunaldirektør helse og omsorg svarte:

Arbeidstilsynet hadde en landsomfattende undersøkelse/kampanje i 2013, der de så på arbeidstøy i hjemmetjenesten. Under dette tilsynet i Rana kommune kom det fram at ansatte i hjemmetjenesten har krav på å få utlevert arbeidstøy fra kommunen. Det er med hjemmel i Arbeidsmiljøloven, der kravet er at arbeidsgiver sørger for at ansatte får utlevert og blir pålagt å bruke hensiktsmessig arbeidstøy og personlig verneutstyr der dette er nødvendig. Hensikten med bruk av arbeidstøy skal være å beskytte seg selv, kollegaer og pasienter mot infeksjon.

Arbeidstøy skal tas av når arbeidsdagen er slutt, og deretter desinfiseres/rengjøres før det tas i bruk igjen. Arbeidstøyet skal tåle hyppig vask ved 85°C. Ansatte skal ikke ta med eller vaske arbeidstøy hjemme.

Arbeidsmiljøloven krever også tilgang på garderober for å skifte fra privat tøy til arbeidstøy.

Rana kommune gikk da til anskaffelse av uniform (kittel og bukse) for hjemmetjenesten via en anbudsrunde som endte i en vaskeriavtale. Vaskeriet henter skitten/brukt arbeidstøy og leverer ut rent (slik som på sykehus/sykehjem). I tillegg utleverer arbeidsgiver plastforklær eller engangsforklær ved behov for slik tilleggsutstyr utenpå «uniformen» i pasientoppdragene. Garderober og nytt arbeidstøy og evt. tilleggsutstyr er tilgjengelig hele døgnet, i henhold til krav, og alle er pålagt å bruke det.

I tillegg til dette har arbeidstakerne fått utlevert en pengesum for nødvendigheten av å bruke privat tøy utenpå uniformen, jfr. hjemmetjenestens arbeidsmåte (til-fra bil og hjem til pasientene hele året, 24/7 i all slags vær). Summen er framkommet etter drøftinger med tillitsvalgte, og utbetales i forhold til stillingsprosent. Summen klesgodtgjøring i hjemmetjenesten i dag for bruk av privat tøy utenpå uniformen: Ansatte i 100 prosent stilling får kr 550/år. Ved sykemelding evt. permisjon noen måneder av året reduseres summen tilsvarende. 50 prosent stilling gis 50 prosent av beløpet osv. I drøftinger i 2015 justerte arbeidsgiver summen for utbetaling, blant annet med tanke på slitasje på sko.

Det pågår per dags dato et utredningsarbeid rundt utlevert arbeidstøy evt. godtgjøring for bruk av privat tøy i arbeidstiden. Arbeidet er ledet av HR-avdelingen ved personalsjefen. Man ser på praksisen rundt arbeidstøy/klesgodtgjøring i hele kommunen, da det er store ulikheter mellom de forskjellige sektorene.

Dette er et pågående arbeid som ikke er slutført. Hovedverneombud og tillitsvalgte deltar/har deltatt og resultatet/prinsippene vil framkomme når grunnarbeidet er fullført og drøftinger med hovedtillitsvalgt er slutført. Det er for tidlig å gi noen konklusjon no.

Fremdriftsplanen er allerede forskjøvet ettersom kommunen har brukt mye tid på å innhente erfaring fra andre kommuner. Det er svært store ulikheter mellom kommunene.

De ansatte ønsker selv fleeejakke, allværsjakke, sko og ytterjakke.

Om kvaliteten på «uniformen»:

Da anbudet var ute var kvalitet på tøyet en av vurderingskriteriene. Et utvalg av medarbeidere fra alle avdelinger vurderte (så og kjente på) tøyet før leverandør ble valgt. Dvs. både kvalitet og pris var vektet.

Vi har spurt seksjonslederne i hjemmetjenesten om dette: De har ikke mottatt klager, men opplyser at de «to dagene» på sommeren med tropevarme kan de være litt for varme. Ellers hender det at strikk i midjen kan bli litt slapp.

Informasjon/orienteringer:

-Covid 19 ved Frode Berg, kommuneoverlege

«Helgelandslegen» ved Frode Berg, kommuneoverlege

-Fra Helgelandspsykiatriske senter vedrørende vaktberedskap innen psykisk helse ved Andreas Bjørn, Helgelandspsykiatriske senter

-Midlertidig bolig ved Lars Karle Næss, fagsjef for psykisk helse og sosiale tjenester

-Generell informasjon fra NAV ved Elin Arntsen Skevik, NAV-leder

- «Tiltak unge uføre» Kommunestyrets vedtak om et to-årig prosjekt ved Elin Arntsen Skevik, NAV-leder

-MTA: Søkerliste boliger. Bygging nye boliger i Toranesgata ved Ann Marit Tverå, fagsjef for hjemmebaserte tjenester og miljøterapeutisk avdeling

-Fagavdeling hjemmebaserte tjenester» ved Ann Marit Tverå, fagsjef for hjemmebaserte tjenester og miljøterapeutisk avdeling

Merknad:

Under orienteringen om midlertidig bolig ved Lars Karle Næss, fagsjef for psykisk helse og sosiale tjenester, ble møtet lukket fra 13.30 til 14.10, med begrunnelse i kommunelovens §11-5, hensynet til personvern. Lukking av møtet ble enstemmig vedtatt av utvalg for helse og omsorg. Fra administrasjonen møtte: Lars Karle Næss, Julia Gruben, Elin Skevik, Ann Jorid Virik og Birgitte Lorentzen.

Uttalelse fra utvalg for helse og omsorg:

Utvalget for helse og omsorg er tilfreds med den orienteringen rådmannen har gitt. Utvalget ser fram til en ny orientering, når planene for de skisserte forbedringene er klare.

Uttalelsen ble enstemmig vedtatt.

Saksliste

Pkt. 1 Godkjenning av innkalling og saksliste

Pkt. 2 Habilitet/Permisjon

Pkt. 3 Valg av protokollgodkjennerne

Pkt. 4 Spørsmål

Pkt. 5 Orienteringer

Saksnr.	Tittel	Lukket	Arkiv-saksnr
PS 1/21	Referatsaker		
RS 1/21	Vedr. 20-01437-2 - Svar på henvendelse til rådmannen fra Rana kommune. Drift av krisesenter		2014/835

DS = Delegert sak

RS = Referat sak

PS = Politisk sak

FO = Forespørsler/spørsmål

PS 1/21 Referatsaker

Utvalg for helse- og omsorgs behandling av sak 1/2021 i møte den 09.03.2021:

Vedtak

Referatsaken ble tatt til orientering

Behandling