



## Møteprotokoll

**Utvalg:** Utvalg for helse- og omsorg  
**Møtested:** Formannskapssalen, Rådhuset  
**Dato:** 18.11.2014  
**Tidspunkt:** 11:00-15.30

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Reprenter
Rune Olsen	Leder	ML
Eivind Nicolaysen	Medlem	H
Ida-Kristin Søfting Berg	Nestleder	H
Torill Ø. Hanssen	Medlem	FRP
Karl Hans Rønning	Medlem	SP
Runar Ragnarsson Brataas	Medlem	AP
Gerd Helene Jakobsen	Medlem	AP
Einar Eide	Medlem	AP

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Reprenter
Lajla Hortman	MEDL	R
Hanne Wika	MEDL	AP
Rigmor Danielsen	MEDL	KRF

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Reprenter
Kerstin Ander-Trønsdal	Rigmor Danielsen	V
Ernly Eriksen	Hanne Wika	SV

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Kåre Nordnes	Helse- og sosialsjef
Ann Jorid Virik	Omsorgssjef
Rune Svelle	Fagsjef MTA
Hilde Rokkan	Konst. Kultursjef
Lars Næss	Sosialsjef
Sveinung Haugen	Prosjektleder
Anne Marit Tverrå	Leder barne- og familieavdelingen
Anniken E. Nordland	Sekretær

## Møteformalia

---

**Merknad til innkalling:** Godkjent

**Merknader til sakliste:** Godkjent

### **Protokollgodkjennere:**

Torill Ø. Hanssen (FrP), Runar R. Brataas (AP) og Ida S. Berg (H).

### **Spørsmål til administrasjon/ordfører:**

#### Gerd H. Jakobsen (AP)

Har fått en henvendelse fra en som er ansatt i omsorgsavdelingen (et sykehjem) Hun har reagert på at man setter inn sykepleiere med dårlig norsk forståelse og språk inn i ansvarlig helgevakt etter en opplæringsvakt.

Denne personen som tok kontakt med meg opplevde helgen som skremmende. Hun følte at hun måtte passe på for at det ikke skulle skje alvorlige feil f.eks. feilmedisinering. Pasienter ga også uttrykk for at de følte seg utrygg.

Hvilke rutiner har man for opplæring av nye fagansatte?

Dersom sykepleierne er på språkopplæring, bør hun ikke da gå på topp av bemanningen?

Hvilke krav stilles til språkopplæring? Skal de gjennomgå en test?

#### Svar fra omsorgssjef Ann Jorid Virik

Det er stadig flere vikarer av utenlands opprinnelse i omsorgstjenesten, noe som skyldes en generell vanskelig situasjon mtp. rekruttering både i faste stillinger og i vikariat.

Generelt skal dette gjelde:

- I utlysningstekster har vi et eget punkt under kvalifikasjonskrav: «Må beherske norsk muntlig og skriftlig tilstrekkelig til å utøve yrket forsvarlig». Dette får man jo også et inntrykk av ifbm. intervjuer og samtaler man har i en ansettelsesprosess.
- I forhold til innleie av vikarer fra byrå stiller vi krav til byråene om at vikarene må beherske norsk, svensk eller dansk muntlig og skriftlig. Det har skjedd at vi har returnert vikarer som vi vurderte ikke behersket norsk godt nok.
- Ingen sykepleiere skal inn i ansvarlig helgevakt etter en opplæringsvakt. Det er vanlig med tre eller flere opplæringsvakter/overlappingsvakter (individuell vurdert), fadderordninger, telefonkontaktpersoner til disposisjon.
- Ikke-norske sykepleiere må gjennomgå norsktest for å få norsk autorisasjon som sykepleier.

Slik er det meningen det skal fungere. Dersom det er andre praksiser er det avvik, og skal håndteres ut fra det.

Episoden som er nevnt er tatt opp i omsorgsavdelingen på generelt grunnlag. Vi ønsker om at slikt tas direkte med distriktet/den avdelingen det gjelder, slik at man får håndtert slike avvik der de oppstår fortløpende.

#### Gerd H. Jakobsen (AP)

Spørsmål til omsorgssjefen/kultursjefen

Når vi nå står i fare for å miste tilskudd til den kulturelle spaserstokken vil jeg gjerne vite hva det innebærer.

Hva fikk beboerne ved sykehjemmene i år som de sannsynligvis ikke vil få i 2015?

---

---

#### Svar fra Kst. Kultursjef Hilde Rokkan

Rana kommune mottok i 2014 et tilskudd på kr. 173000,- fra Kulturrådet øremerket Den kulturelle spaserstokken. Tidligere år har det ligget på rundt 100.000,-. Midlene har vært disponert av kultursjef og kulturskolen/KammeRana, der man har samarbeidet om å gi et kulturtilbud for disse midlene. Det har blitt tilbudt konserter til så å si alle sykehjem og bofellesskap, og veldig mange har takket ja til tilbudene hver gang. Kostnadene har variert ut fra omfang, antall konserter og artist. Yngvild Støen Grotmol som var her i høst hadde ca. 10 konserter, og syntes opplegget var så bra at hun gjerne vil komme tilbake med en juleforestilling.

Ved et bortfall av disse øremerkede statlige midlene vil det ikke være mulig å tilby konserter av et sånt omfang. Noe tilbud vil det nok fortsatt være, men omfanget vil ikke kunne være på det nivået som Den kulturelle spaserstokken har muliggjort. Det finnes ikke rammer for denne typen aktivitet i Rana kommunes budsjett, og det er veldig beklagelig at denne satsningen nå ser ut til å falle bort.

#### Spørsmål fra Rune Olsen (ML)

Hvordan går det med søknaden fra Peppes Pizza?

#### Svar fra sosialsjef Lars Næss

Kommunen har akkurat mottatt nødvendige papirer fra Peppes Pizza. Det er derfor et ønske at utvalget kan stille med tre personer til befaringsreise.

Det ble vedtatt at Rune Olsen (ML), Gerd H. Jakobsen (AP) og Ida S. Berg (H) skal delta på befaringsreise.

#### **Forslag fra Rune Olsen (ML)**

##### NYE BOLIGER PÅ STORFORSHEI

Rana kommune har i dag boliger lokalisert på Storforshei Rana kommune har også i sitt eie tomt som gjør at dette tilbudet kan utvides.. Disse boligene organiseres i dag gjennom Eldres borettslag. De boligene som er her er alle bebodd, og flere ønsker en bolig her. I følge omsorgskontoret står det 4 stykker på venteliste. En utbygging av flere boliger vil ha en positiv effekt for levering av omsorgstjenester og andre tilbud som Rana kommune yter, der leveringen vil finne sted i et fellesskap.

Helse- og omsorgsutvalget har i møte 18.11.14 diskutert saken og ønsker at en utvidelse realiseres. I følge omsorgsavdelingen i kommunene er det flere personer i de omkringliggende områder til Storforshei som vil være i behov for en tilrettelagt bolig.

De siste boligene som ble bygd ble tatt i bruk høsten 1993. De øvrige boligene er av eldre dato.

Helse- og omsorgsutvalget ber adm. utrede en sak vedrørende denne.

Forslaget ble enstemmig vedtatt (10-0)

#### **Utdelt på møte:**

- Endringer i budsjett 2015 tabell s.57
  - Organisasjonskart helse- og sosialavdeling sept. 2011
-

---

## **Orienteringer/informasjon:**

### Orientering fra helse- og sosialsjef Kåre Nordnes.

Omstillingsprosjektets rapport, Helse- og sosialtjenester i Rana kommune – Omstillingsprosjektet 2014, ble sendt ansattes organisasjoner som epost 12.11.14 til uttalelse. Frist for uttalelse var satt til 18.11.14. To fagforeninger har uttalt seg.

Legeforeningen bemerker at høringsfristen har vært kort. Allmennlegeutvalget har ikke diskutert rapporten. Legeforeningen viser til hørings svar knyttet til omorganiseringen av de kommunale legeopp gavene gjennom Lokalmedisinsk senter. Utover dette ser ikke Legeforeningen negative konsekvenser for kommunale legers arbeidsvilkår.

Fagforbundet meddeler bekymring over reduksjon av tjenestetilbudene som følge av omstillingene innenfor helse- og sosialavdelingen. Det skal reduseres i tilbud og samtidig sier rapporten at kommunen står overfor store utfordringer. Samtidig skal avdelingen øke terskelen og redusere tjenestekvaliteten og tjenesteomfanget. Fagforbundet mener at forebyggende arbeid er viktig slik at behovet for tiltak i avdelingene på sikt reduseres. I enkelte avdelinger ser Fagforbundet at omstillingen vil gi en økonomisk effekt, og bedre kvalitet på tjenesten. I miljøterapeutisk avdeling er etterspørselen av tjenester økende. Strammere praksis ved tildeling av tilbud betyr også reduksjon av bemanning ved arbeidssenteret, bolig tjenesten og avlastningstjenesten. Fagforbundet uttrykker at arbeidsgiver bør se på andre muligheter som for eksempel økt grunnbemanning, jf. prosjektet som har vært i omsorgsavdelingen, område øst som har gitt positivt resultat både for avdelingen og de ansatte.

---

## **Saksliste**

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Lukket</b>	<b>Arkiv- saksnr</b>
PS 16/14	<b>Referatsaker</b> Kvartalsrapport/samleskjema - barnevernstjenesten - 3. kvartal 2014		2014/2073
DS 13/14	<b>Delegerte saker</b>		
DS 14/14	Vedtak om godkjenning - Kirkebakken Kulturbarnehage		2014/1677
	<b>Politiske saker</b>		
PS 17/14	Helse- og sosialtjenester i Rana kommune. Delrapport i kommunens omstillingsprosjekt 2014.		2014/1352
PS 18/14	Møtekalender 2015- utvalg for helse og omsorg		2014/3632
PS 19/14	Hørings svar til fylkeskommunen kriterier for helsefremmende barnehager og skoler		2014/2737
PS 20/14	Innspill til folkehelsemelding 2015 fra Rana kommune		2014/3569
PS 21/14	Høringsforslag, lokal forskrift om tildeling av kommunal bolig		2014/3593
PS 22/14	Sak: Skjenkebevilling	X	2014/3084

## **PS 16/14 Referatsaker**

### **Saksprotokoll - Utvalg for helse- og omsorg - 18.11.2014 - sak**

#### **Vedtak:**

Referatsaken ble tatt til orientering.

## **DS 13/14 Delegerte saker**

DS 14/14 Vedtak om godkjenning - Kirkebakken Kulturbarnehage

## **PS 17/14 Helse- og sosialtjenester i Rana kommune. Delrapport i kommunens omstillingsprosjekt 2014.**

#### **Rådmannens innstilling**

1. Rapportens strategier og retninger legges til grunn for videre utvikling av helse- og sosialtjenesten i kommunen.
2. Den fremlagte rapport om omstillingen i helse- og sosialavdelingen (inkludert NAV) tas til etterretning.
3. Oppfølging med konkrete tiltak, jfr. rapportens kapittel 12, følger den årlige rulleringen av budsjett-/økonomiplan.

Rådmannen, den 12.11.2014

### **Saksprotokoll - Utvalg for helse- og omsorg - 18.11.2014 - sak 17/14**

#### **Behandling:**

Torill Ø. Hanssen (FrP) og Karl-Hans Rønning (SP) fremmet følgende forslag:

Endring av punkt 2:

«Den fremlagte rapport om omstillingen i helse- og sosialavdelingen (inkludert NAV) tas til orientering.»

#### **Votering:**

Rådmannens forslag ble satt opp mot forslaget fra Torill Ø. Hanssen (FrP) og Karl-Hans Rønning (SP).

Rådmannens forslag falt 3 stemmer (AP) mot 7 stemmer (H, ML, FrP, V, R).

**Vedtak:**

1. Rapportens strategier og retninger legges til grunn for videre utvikling av helse- og sosialtjenesten i kommunen.
2. Den fremlagte rapport om omstillingen i helse- og sosialavdelingen (inkludert NAV) tas til orientering.
3. Oppfølging med konkrete tiltak, jfr. rapportens kapittel 12, følger den årlige rulleringen av budsjett-/økonomiplan

**PS 18/14 Møtekalender 2015- utvalg for helse og omsorg**

**Rådmannens innstilling**

20.01.2015	11:00	Helse og omsorg	Formannskapssalen
03.03.2015	11:00	Helse og omsorg	Formannskapssalen
14.04.2015	11:00	Helse og omsorg	Formannskapssalen
19.05.2015	11:00	Helse og omsorg	Formannskapssalen
18.08.2015	11:00	Helse og omsorg	Formannskapssalen
27.10.2015	11:00	Helse og omsorg	Formannskapssalen
24.11.2015	11:00	Helse og omsorg	Formannskapssalen

**Saksprotokoll - Utvalg for helse- og omsorg - 18.11.2014 - sak 18/14**

**Behandling:**

Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt (10-0)

**Vedtak:**

Møtekalender 2015 for utvalg for helse og omsorg

20.01.2015	11:00	Helse og omsorg	Formannskapssalen
03.03.2015	11:00	Helse og omsorg	Formannskapssalen
14.04.2015	11:00	Helse og omsorg	Formannskapssalen
19.05.2015	11:00	Helse og omsorg	Formannskapssalen
18.08.2015	11:00	Helse og omsorg	Formannskapssalen

27.10.2015 11:00 Helse og omsorg  
24.11.2015 11:00 Helse og omsorg

Formannskapssalen  
Formannskapssalen

## **PS 19/14 Høringssvar til fylkeskommunen kriterier for helsefremmende barnehager og skoler**

### **Rådmannens innstilling**

Saken tas til orientering.

## **Saksprotokoll - Utvalg for helse- og omsorg - 18.11.2014 - sak 19/14**

### **Behandling:**

#### Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt (10-0)

### **Vedtak:**

Saken tas til orientering.

## **PS 20/14 Innspill til folkehelsemelding 2015 fra Rana kommune**

### **Rådmannens innstilling**

Saken tas til orientering.

## **Saksprotokoll - Utvalg for helse- og omsorg - 18.11.2014 - sak 20/14**

### **Behandling:**

#### Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Saken tas til orientering.

**PS 21/14 Høringsforslag, lokal forskrift om tildeling av kommunal bolig****Rådmannens innstilling**

1. Forslag til forskrift om tildeling av kommunal bolig i Rana kommune legges ut til offentlig høring. Høringsperioden er fire uker fra kunngjøring.
2. Etter offentlig høring av forslaget legges saken fram for sluttbehandling av kommunestyret, med vurdering av evt. høringsinnspill.

**Saksprotokoll - Utvalg for helse- og omsorg - 18.11.2014 - sak 21/14****Behandling:**Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt (10-0).

**Vedtak:**

1. Forslag til forskrift om tildeling av kommunal bolig i Rana kommune legges ut til offentlig høring. Høringsperioden er fire uker fra kunngjøring.
2. Etter offentlig høring av forslaget legges saken fram for sluttbehandling av kommunestyret, med vurdering av evt. høringsinnspill.

**PS 22/14 Sak: Skjenkebevilling \*\*\*\*\***