

## **Utvalg for oppvekst og kultur sin behandling av sak 10/2021 i møte den 26.10.2021:**

### **Behandling**

#### **Spørsmål:**

PPT Rana og Logopedtjenesten har fortsatt ikke fast ansatt leder. Jeg finner i kommunens postliste at de ansatte ved PPT Rana og Logopedtjenesten i Rana har sendt brev til Rana kommune v/stabsleder den 11.10.21 der de uttrykker bekymring for en vedvarende situasjon uten kontinuitet i ledelsen, nå uten bedring i sikte etter at konstituert leder ikke fikk den utlyste stillingen pga. for høyt lønnskrav.

1. Hva er Rana kommunes lønnspolitikk for slike lederstillinger? Meg bekjent var tilbudet ikke mer enn 17.000 høyere enn det enkelte ansatte i tjenesten tjener, hvilket virker urimelig lite for en slik lederstilling.
2. Hva er differansen i øvrige tilsvarende lederstillinger i kommunen, og er det forskjell på om arbeidsplassen er kvinnedominert eller ikke?
3. Hvilken plan har Rana kommune for å få tilsatt leder for PPT og Logopedtjenesten?
4. De ansatte ba i brevet nevnt ovenfor om et møte med stabsleder for å få avklart veien videre, da det er stor usikkerhet i organisasjonen. Er dette imøtekommet?

#### **Svar fra kommunaldirektør oppvekst og kultur Lillian Nærem:**

Ansatte har mulighet til å ta opp personalmessige forhold inkludert lønn gjennom sin fagforening.

Leder fikk et svært godt lønnstilbud sett opp mot andre stillinger det er naturlig å sammenligne seg med og det er på ingen måte et kjønnsrelatert spørsmål. Tilbudet lå sågar over lønna til hennes leder, noe vi anså som uheldig og ville ha kompensert for ved årets lønnsforhandlinger.

Nevnte leder ville ikke konstitueres i stillingen i påvente av ny tilsetting. Heldigvis klarte vi å få inn en meget godt kvalifisert leder i en 6 måneders kontrakt i påvente av ny tilsetting.

Det er avholdt møte i henhold til ønske.